

Vanuit de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR).

De GMR bestaat uit vertegenwoordigers van de MR Praktijkschool, Groene Hart deelraden, centrale diensten, ouderraad en leerlingenraad.

Wat is de taak van de GMR?

De GMR geeft, gevraagd en ongevraagd, adviezen aan het bestuur/de directie en neemt besluiten over onderwerpen die met het beleid van de school te maken hebben. Besluiten die de directie en/of het schoolbestuur wil nemen, worden eerst ter goedkeuring voorgelegd aan de GMR. Omdat we graag in het vervolg u als ouder willen informeren volgt hieronder een kort overzicht van de laatst gehouden bijeenkomst. Tijdens de laatste bijeenkomst van de GMR hebben wij het o.a. gehad over de aangepaste versie ziekteverzuimpreventie en personeelszorg. Een gezonde organisatie is een organisatie waarin het werk bijdraagt aan het welzijn van de medewerker en het welzijn van de medewerker bijdraagt aan het werk. De organisatie is er voor de medewerker, zoals de medewerker er is voor de organisatie. Essentieel is de balans tussen persoon en werk. De medewerker kan pas goed functioneren als de organisatie hem of haar stimuleert, kansen geeft, richting wijst, maar ook zorgzaam is en begripvol. Kortom, als de medewerker als mens gezien en gekend wordt. Omgekeerd kan de organisatie pas goed functioneren als de medewerkers zich kunnen en willen vereenzelvigen met de doelstellingen ervan en zich verantwoordelijk tonen voor het geheel in de wetenschap dat hun bijdrage ertoe doet.

Het bevorderen van het welzijn van de werknemer en het voorkomen van verzuim en uitval zijn twee kanten van dezelfde medaille. Onze school gaat ervan uit dat er sprake is van een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de werkgever en de werknemer. Ziekteverzuimpreventie en personeelszorg vinden dan ook eerst en vooral binnen de organisatie plaats. Hoe kan worden voorkomen dat het personeelslid afhaakt? En als het zover gekomen is, hoe kan de re-integratie het beste plaatsvinden? Onze school voelt zich als werkgever verantwoordelijk voor het welzijn van zijn medewerkers in de balans tussen persoon en werk. Het personeelsbeleid is gericht op een optimale vormgeving van de inhoud van het werk, van het persoonlijke perspectief en van de arbeidsverhoudingen, - voorwaarden en - omstandigheden. De doelen van de aangepaste versie ziekteverzuimpreventie en personeelszorg zijn:

a. De balans tussen persoon en werk bij de werknemers versterken.

b. De kwaliteit en continuïteit van het onderwijsproces bevorderen.

c. Het verzuim op het laagst haalbare niveau brengen en houden, daarmee de kosten c.q. de nadelige effecten voor de organisatie en de werknemer beheersbaar maken.

De volgende GMR bijeenkomst is op maandagavond 10-4-2017.

Wilt u eens vrijblijvend een vergadering bijwonen, laat het ons even weten; u bent van harte welkom.

(gmi@youscope.nl)

Met vriendelijke groet,

Gio Mian.